

Jaarverslag OPR van het Samenwerkingsverband PO Waterland 2025

In het kalenderjaar 2025 is de OPR 5 keer regulier bijeen geweest. De OPR bestond aan het begin van het jaar uit 7 leden, waarvan 3 de oudergeleding vormden. De bijeenkomsten werden bijgewoond door de directeur-bestuurder.

In de loop van het jaar is de samenstelling van de OPR gewijzigd.

Tijdens de bijeenkomst op 22-05-2024 werd een nieuw OPR-lid geïnstalleerd namens de personeelsgeleding OPSPoor, aangezien Lisa Nijholt met zwangerschapsverlof is gegaan.

Timmo Wijnberg neemt namens deze geleding plaats in de OPR.

De 1-pitters zijn niet vertegenwoordigd. De werving van een vertegenwoordiging 1-pitters is opgepakt, maar heeft nog niet tot een invulling geleid.

Aan het eind van het schooljaar 2024-2025 zijn de volgende leden afgetreden:

Mw. Nadia Timmerman (personeel CPOW)

Mw. Lamise Ay Demir (ouder CPOW)

Mw Anne Rutsen (ouder OPSPoor)

De ouders moesten aftreden aangezien zij geen kind meer hadden in het basisonderwijs.

Er is regelmatig contact gezocht met CPOW, OPSPoor en het éénpitterspverleg om de vacatures in te vullen, hetgeen in de loop van dit kalenderjaar niet gelukt is.

Aan het eind van het verslagjaar bestond de OPR uit de volgende leden:

Mw. A. Poppelier (voorzitter) namens personeel OPSPoor sbo (kwaliteitszetel)

Dhr. Timmo Wijnberg (personeel OPSPoor)

Mw. R. Tol (ouder SKOV)

Hr. Y. Baas (personeelslid SKOV)

In de vergadering van 11-02-2025 was RvT-lid Sofie Vriënds digitaal aanwezig.

Er volgt een voorstel rondje en uitwisselen van de ervaringen van de OPR-leden en de ideeën van het RvT-lid betreffende het functioneren van de OPR binnen het SWV. Verder werd besproken dat het nieuwe RvT-lid (de voorzitter) waarbij de OPR deel genomen heeft aan de werving en selectie, wordt aangesteld met bindende voordracht van de OPR.

Verder kwam aan de orde:

- Stavaza werken in kernen
- Concept Jaarplan 2025
- Missie en visie werkvorm

In de vergadering van 20-03-2025 zijn twee leden van de MR_p als toehoorder aanwezig.

Geagendeerd zijn:

- Stavaza Werken in kernen
- Generieke korting onrechtmatig
- Tevredenheidsonderzoek
- Bijgesteld reglement RvT
- Concept-Bestuursverslag en jaarrekening 2024
- Concept Bestuursspiegelgesprekken
- Proces Ondersteuningsplan 2026-2030

Tijdens de vergadering van 28-05-2025 sluit het RvT-lid Sofie Vriends digitaal aan.

Besproken werd tijdens de bijeenkomst:

- 2 Leden doen verslag van de bijeenkomst m.b.t. het Ouder-& Jeugdsteunpunt
- Stavaza Werken in kernen (toelichting)
- Proces Ondersteuningsplan 2026-2030
- Vastgesteld Jaarverslag en jaarrekening 2024 (ter info)
- Missie en visie bijgesteld (ter info)
- Kamerbrief Passend Onderwijs
- Kwartaalrapportage Q1 inhoudelijk en financieel.
- Tevredenheidsonderzoek

In de bijeenkomst van 16-10-2025 kwam aan de orde:

1. Doel van de bijeenkomst

Kennismaken van wat het SWV doet en de actuele thema's

2. Toelichting op de Agenda-onderwerpen

Presentatie Samenwerkingsverband PO

Deze onderwerpen zijn bedoeld als voorbereiding op het inspectiebezoek.

Hiertoe zijn ook drie toehoorders (ouders uit de zogenaamde vissenkom) aanwezig.

De directeur-bestuurder geeft een uitgebreide presentatie (met powerpoint) over het SWV.

- Hoe zit de organisatie in elkaar
- Wat zijn de taken
- Missie en visie
- Wat zijn de ambities
- Ouder&jeugdsteunpunt
- Professionalisering
- Kwaliteitszorg
- Kinderadviesraad
- Op weg naar het Ondersteuningsplan 2026-2030

Verder werden aan de orde gesteld:

- Werken in kernen
- Herstructurering gemeentelijk overleg
- Doelmatige verantwoording

Op 04-12-2025 kwam in aanwezigheid van twee leden van de MR_p aan de orde:

- Evaluatie mini-conferentie SWV (28-11-2025)
- Terugblik Inspectiebezoek (werd als positief ervaren)
- Concept-begroting 2026 en mjb 2027-2030 (positief advies)
- Speerpunten en evaluatie lopende jaar
- Jaarplan 2025 – 1^e helft 2026 (ingestemd)

Eén van de aanwezige toehoorders geeft (op verzoek) een toelichting op de Klaar-voor-de-start-klas.

CPOW heeft aan het eind van het kalenderjaar als personeelsvertegenwoordiger Cindy de Boer (sbo Het Plankier) voorgedragen. Inmiddels is in het éénpittersoverleg afgesproken dat alle éénpitters de vacature OPR-vertegenwoordiging binnen hun team/GMR adresseren. OPSPoor heeft in haar MR-nieuwsbrief regelmatig een oproep gedaan.

Op 14 november heeft een delegatie van de OPR gesproken met de inspectie.

De OPR heeft het als een zeer prettige en waardevolle bijeenkomst ervaren.

De inspectie heeft alle onderdelen van het SWV-werk als voldoende gekwalificeerd.

De mini-conferentie op 28 november met als thema "Inclusie" werd bijgewoond door de voorzitter en de ambtelijk secretaris van de OPR. Het was een zeer succesvolle bijeenkomst als voorbereiding op het schrijven van het nieuwe Ondersteuningsplan.